

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 17 города Ставрополя



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ д/с № 17
О.А. Широбокова

План
внедрения профессионального стандарта «Педагог»
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детском саду № 17 города Ставрополя

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог»

Задачи:

1. Апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.
2. Совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта.
3. Совершенствование системы аттестации педагогических работников учреждения на основе профессионального стандарта.
4. Разработка форм документов, сопровождающих процедуру применения профессионального стандарта в учреждении.

Индикаторы:

- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом, от общего числа прошедших повышение квалификации в 2016 году;
- доля программ переподготовки и повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, адаптированных с учетом профессионального стандарта;

Этапы внедрения:

1 этап: Подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (сентябрь-декабрь 2016 г.);

2 этап: Внедрение профессионального стандарта «Педагог» в учреждении (с 01 января 2017 г.)

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт педагога призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761н) в

профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования, представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

№	Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение				
1.1	Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: -организация обсуждения на педагогических, методических советах, методических объединениях, стажерских практиках ресурсных центров и др.; -размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения	Уголок с материалами профессионального стандарта Обновление новостной ленты сайта Обновление материалов раздела сайта «Документы» Создание подрубрики «Профессиональный стандарт педагога»	Заведующий Зам зав по УВР	2015 -2016
1.2	Информирование органов государственного-общественного управления о переходе педагогов на профессиональные стандарты	Включение в работу органов государственного-общественного управления вопросов, связанных с введением профессионального стандарта Обсуждение на Управляющем совете	Заведующий Зам зав по УВР	Май- август 2016г.
1.3	Проведение тестирования воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта	План мероприятий по информированию педагогических работников по информированию педагогических работников о содержании	Зам зав по УВР	Май 2016 г

		профессионального стандарта		
1.4	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования (семинар «Изучаем документ «Профессиональный стандарт педагога»)	Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения	Зам зав по УВР	2015-2016 учебный год
1.5	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.	План мероприятий	Рабочая группа ДОУ	Май 2016 г
1.6	Приведение в соответствие с профессиональным стандартом нормативной базы учреждения	Внесение изменений в: - Устав; - должностные инструкции педагогов; - коллективный договор; - правила внутреннего трудового распорядка; - положение об оплате труда; - заключение трудовых соглашений - регламент проведения аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности; - положение о стимулирующих выплатах, портфолио педагога и др.		2015-2016 учебный год

ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ

1. Организация обучения педагогических работников

1.1	Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представительных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	Проект по повышению профессиональной квалификации педагогических кадров на тему: «Развитие креативного потенциала личности педагога»	Администрация ДОУ	Сентябрь 2016
-----	--	--	-------------------	---------------

2. Совершенствование методической работы

2.1	Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога» Педагогические советы, семинары	Знание педагогами профессионального стандарта	Зам зав по УВР Старший воспитатель	1 раз в месяц 2016-2018
2.2	Участие педагогов в работе семинаров, научно –практических	Применение знаний профессионального	Зам зав по УВР Старший	Ежегодно

	конференциях, муниципальных методических объединениях	стандарта на практике	воспитатель	
2.3	Участие педагогов учреждения в конкурсах различных уровней и конкурсах педагогического мастерства	Применение творческих способностей педагогов в практической деятельности	Зам зав по УВР Старший воспитатель	Ежегодно
2.4	Использование в работе инновационных технологий, способствующих росту профессиональной компетентности	Развитие профессиональных умений и навыков	Зам зав по УВР Старший воспитатель	постоянно
2.5	Разработка и создание условий для реализации индивидуальной образовательно-методической траектории педагога (что, когда, где, за счет каких ресурсов)	Разработка предложений по совершенствованию работы научно-методических служб ОО (системы повышения квалификации) с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов в соответствии с выделенными уровнями профессионального стандарта Разработка и реализации проектов, планов постоянно-действующих семинаров. Разработка и реализация индивидуальных планов профессионально-личностного развития педагогов с последующим выстраиванием индивидуального маршрута Сопровождение / в том числе и тьюторское/ молодых педагогов	Зам зав по УВР Старший воспитатель	В течении учебного года
2.6	Анализ проблем педагогов и определение возможности решения их за счет внутренних и внешних ресурсов	Типологизация выявленных проблем по результатам внутреннего аудита соответствия профессиональных компетенций педагогов учреждения профессиональному стандарту Проведение анкетирования, направленного на определение возможностей решения выявленных проблем за счет внутренних ресурсов		2015-2016 учебный год

		ОО и возможностей внешней среды		
3. Аттестация педагогических работников				
3.1	Перспективное и текущее планирование аттестации педагогов Составление плана аттестации педагогических работников. Консультационная поддержка: -процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; -процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую)	План аттестации педагогических работников Сбор и оформление материалов на проведение квалификационных испытаний и аттестационных процедур	Зам зав по УВР Старший воспитатель	Постоянно в течение учебного года
3.2	Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ	Аттестационная комиссия	В течение уч. года, ежегодно
3.3	Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности	Аттестационная комиссия	В течение учебного года
3.4	Анализ результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов	Аналитический отчет	Зам зав по УВР	Май 2017
4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ				
4.1	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Лист самооценки	Зам зав по УВР Старший воспитатель	4 квартал 2016- 1 квартал 2017
4.2	Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов учреждения на основе выявленного дефицита компетентностей. Утверждение планов саморазвития педагогов: -изучение нормативной и психолого–педагогической литературы -освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы -разработка диагностического инструментария	Отчёты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия Индивидуальные планы развития педагогов; Учебные комплексы; методическая продукция; портфолио, мастер-классы, педагогические проекты отчёт о результатах (ходе) экспериментальной, инновационной деятельности, профессиональные конкурсы	Зам зав по УВР Старший воспитатель	В течение учебного года

<p>-участие в реализации программы развития учреждения, в методической работе</p> <p>-обучение на курсах повышения квалификации</p> <p>-участие в работе творческих, экспериментальных групп, проведение индивидуальной исследовательской работы</p> <p>-обобщение собственного опыта педагогической деятельности</p>			
---	--	--	--

Планируемые результаты

- 1.Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
- 2.Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.
- 3.Совершенствование учебно–методического сопровождения образовательного процесса.
- 4.Повышение профессионального мастерства педагогов.
- 5.Внедрение современных технологий в образовательный процесс.